

# WEBINARIUM: Wynagrodzenia pracowników instytucji kultury

Szkolenie będzie przeprowadzone za pomocą platformy wideokonferencji.

## Korzyści dla uczestników webinarium:

- możliwość zadawania pytań podczas webinarium
- materiał szkoleniowy przestany mailem

## Program

### 1. Podstawy prawne ustalania wynagrodzeń w instytucjach kultury

### 2. Pojęcie wynagrodzenia i podstawowe składniki płacy pracowniczej:

- wynagrodzenie zasadnicze
- dodatki płacowe: stażowy, funkcyjny, specjalny i in.
- premie i nagrody
- dodatki za pracę artystyczną
- ekwiwalent za używanie w pracy własnych instrumentów, rekwizytów itp.

### 3. Wynagrodzenie i ekwiwalent urlopowy – sposób ustalania

**4. Wynagrodzenie chorobowe i zasiłek chorobowy** – podstawy wymiaru, zastosowanie przepisów o świadczeniach z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa

### 5. Świadczenia pieniężne ze stosunku pracy: nagrody jubileuszowe i odprawy

- sposób ustalania, zastosowanie przepisów o ekwiwalencie urlopowym
- ustalanie okresów zatrudnienia dla potrzeb wymiaru nagród i odpraw

### 6. Zasady ograniczania wysokości odpraw według przepisów ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (ustawy COVID-19)

### 7. Wynagradzanie w sytuacji powierzenia pracy zdalnej

- zasady powierzenia pracy zdalnej
- wynagrodzenie za wykonywanie pracy zdalnej

### 8. Praca zdalna a zwolnienie od pracy z powodu choroby lub kwarantanny

### 9. Świadczenia chorobowe dla osób przebywających na kwarantannie i izolacji

### 10. Możliwość powierzenia pracy zdalnej w sytuacji kwarantanny po zmianie przepisów

### 11. Zasady wynagradzania za nadgodziny

- polecenie pracy
- rekompensata pracy w nadgodzinach: czas wolny
- rekompensata pracy w nadgodzinach: wynagrodzenie, dodatki i podstawy ich ustalania
- wynagradzanie za nadgodziny pracowników zarządzających - dyrektora, zastępców, głównych księgowych

### 12. Umowy cywilnoprawne – zmiany po 1 stycznia 2021 r.

- Umowa zlecenia a umowa o dzieło – różnice
- Zasady wynagradzania zleceniobiorców – minimalna stawka godzinowa
- Zasady wynagradzania wykonawców dzieł – sposoby ustalania wynagrodzenia
- Obowiązki informacyjne wobec ZUS w zakresie umów o dzieło od 1 stycznia 2021 r.

## Warunki

**Warunkiem uczestnictwa w webinarium** jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwa firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium **(indywidualnym kodem dostępu)**.

**Szkolenie należy opłacić** przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

**Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej** (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

### **Cena szkolenia obejmuje:**

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe

**Minimalne wymagania sprzętowe:** WYMAGANIA SYSTEMOWE: • Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe) • Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI: • Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera.