

# WEBINARIUM: Regulamin pracy i wynagradzania w jednostkach oświatowych oraz ochrona Sygnalistów w 2024 r.

Szkolenie koncentruje się na praktycznych aspektach organizacji pracy w placówce oświatowej, omawiając prawa i obowiązki pracodawcy oraz pracownika. Tematy poruszane podczas wykładu są dostosowane do specyfiki oświaty. Uczestnicy otrzymają niezbędną wiedzę do stworzenia regulaminu pracy i wynagradzania, a także wskazówki dotyczące współpracy ze związkami zawodowymi. Szkolenie wskaże na nowe rozwiązania do zastosowania w placówce oświatowej.

Na szkoleniu omówimy również nowe przepisy dotyczące wdrożenia w 2024 r. ustawy o sygnalistach. Obecnie trwają intensywne prace w sejmie.

## Program

1. **Charakterystyka wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy**
2. **Regulamin Pracy**
  - Pracodawcy zobowiązani do wprowadzenia regulaminu
  - Informacja o warunkach zatrudnienia
  - Sankcje za niewprowadzenie regulaminu
  - Funkcje regulaminu pracy
  - Tryb ustalania treści regulaminu pracy
  - Treść regulaminu pracy – regulacje obowiązkowe i fakultatywne
    - Prawa i obowiązki pracowników oraz pracodawcy
    - Organizacja pracy
    - Warunki przebywania na terenie zakładu pracy w czasie pracy i po jej zakończeniu
    - Wyposażenie pracowników narzędzia i materiały
    - Systemy i rozkłady czasu pracy
    - Termin, miejsce i czas wypłaty wynagrodzenia
    - Wykazy pracy wzbronionych pracownikom młodocianym oraz kobietom
    - Obowiązki dotyczące bhp oraz ppoż
    - Przyjęty sposób potwierdzania przez pracowników przybycia i obecności w pracy
    - Usprawiedliwianie nieobecności
    - Prywatne wyjścia
    - Zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej
    - Urlopy opiekuńcze w tym nauczyciela
    - Informacje o karach z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników
    - Kontrola trzeźwości
    - Wejście w życie regulaminu pracy
3. **Współpraca ze związkami zawodowymi**
  - Ustalenie ilości związków zawodowych działających w szkole
  - Reprezentatywność organizacji związkowych
  - Uzgadnianie treści regulaminów przy braku związków zawodowych
  - Orzecznictwo sądowe
4. **Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych**
  - Wprowadzanie regulaminu wynagradzania
  - Obowiązek tworzenia regulaminu wynagradzania
  - Obligatoryjna treść regulaminu
  - Treść fakultatywna
    - Dodatkowe składniki wynagrodzenia (rodzaje dodatków, sposoby regulacji)
  - Premie i nagrody a minimalne wynagrodzenie za pracę
  - Odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy
5. **Obowiązki związane z ochroną sygnalistów**
  - Analiza projektu ustawy o ochronie sygnalistów
  - Kto może być sygnalistą i co może być przedmiotem zgłoszeń
  - Zakres ochrony sygnalistów
  - Pracodawcy obowiązani do ustalenia procedury zgłoszeń wewnętrznych, w tym jednostki organizacyjne JST
  - Zasady ustalania procedury zgłoszeń wewnętrznych

- Zakres procedury zgłoszeń wewnętrznych
  - Rejestr zgłoszeń
  - Zgłoszenia zewnętrzne
  - Ujawnienie publiczne
  - Przepisy karne
- 6. Wzory dokumentów w formie edytowalnej**
- Ramowy regulamin pracy
  - Ramowy regulamin wynagradzania
  - Wzór informacja o warunkach zatrudnienia pracowników pedagogicznych
  - Wzór informacja o warunkach zatrudnienia pracowników samorządowych

## Warunki

**Warunkiem uczestnictwa w webinarium** jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwa firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium (**indywidualnym kodem dostępu**).

**Szkolenie należy opłacić** przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

**Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej** (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

### **Cena szkolenia obejmuje:**

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

**Minimalne wymagania sprzętowe:** WYMAGANIA SYSTEMOWE:• Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe)• Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI:• Google Chrome w wersji 55 i nowszych• Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki)• Opera w wersji 44 i nowsze• Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych• Microsoft Edge, wszystkie wersje• IE wersja 11 i nowsze• Vivaldi wszystkie wersje• Wersja Yandex 16