

WEBINARIUM: Kadry i płace w placówkach oświatowych

Program

1. Zmiany w przepisach prawa pracy w 2022 r.

- **Obowiązki związane z ochroną sygnalistów** – brak przepisów krajowych a dyrektywa UE
 - regulacje prawne
 - pracodawcy objęci w/w przepisami
 - kto może być sygnalistą?
 - obowiązki dotyczące ochrony sygnalistów
 - zakres regulaminu
 - ochrona danych osobowych sygnalistów
 - rejestr zgłoszeń
 - **Zmiany w zakresie zasiłków chorobowych**
 - nowe zasady obliczania okresów zasiłkowych
 - **Projektowane zmiany w prawie oświatowych (ustawa przyjęta przez Sejm)**
 - nowe uprawnienia kuratora oświaty
 - zmiany w zasadach odwołania dyrektora ze stanowiska
 - nowy skład komisji konkursowej
 - zmiany w ocenie pracy dyrektora i możliwościach zawieszenia w obowiązkach
-

2. Zatrudnianie nauczycieli w świetle aktualnych przepisów

- warunki zatrudnienia na stanowisku nauczyciela
 - podstawa zatrudnienia nauczycieli w szkołach – limity umów na czas określony
 - zatrudnianie w czasie ograniczenia funkcjonowania jednostek oświatowych
 - zdalne nauczanie, gotowość do pracy
-

3. Zmiana warunków zatrudnienia

- zmiana stanowiska, łączenie pracy na różnych stanowiskach
 - pojęcie „stanowisko pracy” u nauczycieli
 - orzecznictwo sądowe
 - zmiana wymiaru etatu
 - ograniczenie wymiaru zajęć nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania
 - obniżenie etatu w umowie o pracę (porozumienie a wypowiedzenie zmieniające)
 - przeniesienie do innej jednostki
 - zmiany innych warunków pracy
 - wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa
-

4. Rozwiązanie stosunku pracy

- przyczyny leżące po stronie nauczyciela
 - rozwiązanie stosunku pracy z inicjatywy nauczyciela (w tym w trakcie roku szkolnego)
 - przesłanki obligatoryjnego rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem
 - utrata zdolności do pracy
 - negatywna ocena pracy
 - cofnięcie skierowania do nauczania religii
 - nieusprawiedliwione niestawiennictwo na badaniach profilaktycznych
 - opcja dodatkowego skierowania nauczyciela na badania
- przyczyny organizacyjne
 - zakres stosowania art. 20 Karty Nauczyciela
 - okres wypowiedzenia – możliwość zastosowania skróconego okresu wypowiedzenia
 - konsultacja zamiaru wypowiedzenia ze związkiem zawodowym
 - uzasadnienie wypowiedzenia
 - kryteria doboru do zwolnienia
 - stan nieczynny – plusy i minusy
 - zasady ustalania wysokości odprawy

Warunki

Warunkiem uczestnictwa w webinarium jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwa firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium (**indywidualnym kodem dostępu**).

Szkolenie należy opłacić przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

Cena szkolenia obejmuje:

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

Minimalne wymagania sprzętowe: WYMAGANIA SYSTEMOWE: • Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe) • Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI: • Google Chrome w wersji 55 i nowszych • Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki) • Opera w wersji 44 i nowsze • Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych • Microsoft Edge, wszystkie wersje • IE wersja 11 i nowsze • Vivaldi wszystkie wersje • Wersja Yandex 16