

# WEBINARIUM: KADRY I PŁACE W OŚWIACIE w 2025 r. – zatrudnianie, wynagradzanie, czas pracy, dokumentacja

Szkolenie 3-dniowe:

**Dzień 1 - 11.03.2025 godz. 9.00 - 13.00 - Zasady zatrudniania, zmiany warunków oraz rozwiązywania stosunku pracy pracowników oświaty z uwzględnieniem zmian w Kodeksie pracy** [Zapisz się tylko na to szkolenie >>>](#)

**Dzień 2 - 17.03.2025 godz. 9.00 - 13.00 - Wynagrodzenia, czas pracy oraz urlopy i nowe uprawnienia rodzicielskie pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych w placówkach oświatowych z uwzględnieniem zmian w Kodeksie pracy** [Zapisz się tylko na to szkolenie >>>](#)

**Dzień 3 - 24.03.2025 godz. 9.00 - 13.00 - Dokumentacja pracownicza w oświacie w tym zasady wystawiania świadectw pracy, ewidencji czasu pracy oraz dokumentacji urlopowej z uwzględnieniem zmian w Kodeksie pracy** [Zapisz się tylko na to szkolenie >>>](#)

Można również zapisać się na każde szkolenie osobno.

## Dostępne terminy

2025-03-11 - 2025-03-24 Transmisja ONLINE  
od 9.00 do 13.00;

## Program

11.03.2025 r. godz. 9<sup>00</sup>– 13<sup>00</sup>

**Dzień 1. Zasady zatrudniania, zmiany warunków oraz rozwiązywania stosunku pracy pracowników oświaty z uwzględnieniem zmian w Kodeksie pracy**

### 1. Zatrudnianie pracowników oświaty

- o warunki zatrudnienia na stanowisku nauczyciela
- o podstawa zatrudnienia nauczycieli w szkołach – limity umów na czas określony
- o zatrudnianie nauczycieli początkujących
- o zatrudnianie pracowników samorządowych – omówienie procedur naboru na stanowiska urzędnicze (rodzaje umów o pracę)
- o wymagania dotyczące treści umowy o pracę i informacji o warunkach zatrudnienia w świetle zmian w Kodeksie pracy
- o zaświadczenia o niekaralności i inne dokumenty wymagane przy nawiązywaniu stosunku pracy w związku ze standardami ochrony małoletnich - **NOWOŚĆ**

### 2. Zmiana warunków zatrudnienia

- o zmiana stanowiska (analiza pojęcia „stanowisko pracy” nauczycieli, odrębności dotyczące umowy o pracę i mianowania)
- o zmiana wymiaru etatu
- o przeniesienie do innej jednostki
- o zmiany innych warunków pracy

### 3. Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikami oświaty

- o **Obligatoryjne rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie nauczyciela**
  - rozwiązanie stosunku pracy inicjatywy nauczyciela
  - przekroczenie dopuszczalnego okresu nieobecności z powodu choroby
  - niezdolność do pracy
  - cofnięcie skierowania do nauczania religii
  - negatywna ocena pracy
  - niewykonanie badań profilaktycznych
  - nieuzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego
- o **Zasady rozwiązywania stosunków pracy z pracownikami niepedagogicznymi**
  - porozumienie stron
  - wypowiedzenie (szczegółowe wymagania dotyczące wypowiedzenia umowy przez pracodawcę) – przyczyny, procedury, ograniczenia

- wymóg uzasadnienia wypowiedzenia umowy na czas określony i konsultacja ze związkiem zawodowym
  - zakazane przyczyny wypowiedzenia wg zmian w Kodeksie pracy
  - rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia
  - **Przyczyny organizacyjne rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem szkoły**
    - terminy wypowiedzenia w przypadku nauczycieli
    - kryteria doboru do zwolnienia
    - współpraca ze związkiem zawodowym
    - stan nieczynny i odprawa
- 

17.03.2025 r. godz. 9– 13

**Dzień 2. Wynagrodzenia, czas pracy oraz urlopy i nowe uprawnienia rodzicielskie pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych w placówkach oświatowych z uwzględnieniem zmian w Kodeksie pracy**

**1. Zasady wynagradzania pracowników samorządowych**

- składniki wynagrodzenia (w tym dodatki)
- zmiana rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych – skutki i obowiązki
- ochrona wynagrodzenia za pracę
- potrącenia w wynagrodzenia

**2. Wynagradzanie nauczycieli**

- wynagrodzenie zasadnicze
- dodatki stażowe i nagrody jubileuszowe – zasady ustalania stażu pracy
- dodatek za wychowawstwo
- świadczenie „na start” wg zmienionych przepisów
- dodatkowe wynagrodzenie roczne (trzynastka) - nowe możliwości związane z urlopem opiekuńczym
- wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa
  - **zniesienie limitu godzin nadwymiarowych w roku szkolnym 2023/2024** – w jakich placówkach, tryb postępowania

**3. Czas pracy pracowników oświaty**

- elastyczne systemy czasu pracy w aspekcie zmian Kodeksu pracy (odrębności dotyczące nauczycieli)
- praca zdalna w świetle zmian w Kodeksie pracy (odrębności dotyczące zdalnego nauczania)
- godziny nadliczbowe pracowników samorządowych
- czas pracy nauczycieli (ustalenie pensum nauczycieli zatrudnionych na różnych stanowiskach, pensum nauczycieli niepełnosprawnych, godzina na konsultacje)

**4. Usprawiedliwianie nieobecności**

- zasady
- tryb określenia
- dowody usprawiedliwiające nieobecność

**5. Zwolnienia od pracy**

- zasady udzielania opieki na dziecko w wieku do lat 14, w tym odrębności dotyczące nauczycieli
- urlopy okolicznościowe
- inne płatne zwolnienia od pracy
- zwolnienia niepłatne
- zwolnienie z powodu siły wyższej dla pracowników niepedagogicznych i nauczycieli
- urlopy opiekuńcze pracowników oświaty
- zmiany w korzystaniu z urlopów rodzicielskich i ojcowskich

**6. Zmiany w zakresie ZFŚS**

- ustalenie wysokości świadczenia urlopowego nauczycieli
  - wysokości odpisów na ZFŚS
  - odpis na emerytowanych nauczycieli - **NOWOŚĆ**
- 

24.03.2025 r. godz. 9<sup>00</sup>– 13<sup>00</sup>

**Dzień 3. Dokumentacja pracownicza w oświacie w tym zasady wystawiania świadectw pracy, ewidencji czasu pracy oraz dokumentacji urlopowej z uwzględnieniem zmian w Kodeksie pracy**

**1. Dokumentacja pracownicza**

- okres przechowywania dokumentacji
- formy prowadzenia dokumentacji
- akta osobowe przy ponownym zatrudnieniu pracownika
- niszczenie dokumentacji
- informacje przekazywane pracownikom przy rozwiązaniu stosunku pracy

- przepisy przejściowe
- 2. **Dokumenty przechowywane w aktach osobowych**
  - nowy podział akt osobowych
  - numeracja akt
  - rodzaje dokumentów przechowywanych w aktach osobowych
    - Część A – rodzaje dokumentów dotyczących nawiązywania stosunków pracy
    - Część B – dokumenty dotyczące przebiegu zatrudnienia, problematyka tworzenia podteczek
    - Część C – dokumenty związane z ustaniem zatrudnienia (w tym **omówienie zasad wystawiania świadectw pracy**, zwłaszcza w kontekście spraw sądowych, czy wystąpienia o świadectwo po ustaniu stosunku pracy)
    - Część D – dokumenty związane z karami nakładanymi na pracowników
    - Część E – dokumenty związane z kontrolą trzeźwości pracownika lub kontrolą na obecność w jego organizmie środków działających podobnie do alkoholu
  - przechowywanie dokumentacji dotyczącej korzystania z nowych uprawnień rodzicielskich
- 3. **Zasady prowadzenia ewidencji czasu pracy**
  - zakres dokumentacji związanej z ewidencją czasu pracy
  - odrębności dotyczące rozliczania czasu pracy nauczycieli (rozliczanie i ewidencjonowanie dodatkowej godziny „na konsultacje”)
- 4. **Dokumentacja urlopowa**
  - Urlopy wypoczynkowe nauczycieli
    - nabywanie prawa do urlopu w szkołach
    - urlopy proporcjonalne nauczycieli
    - urlop uzupełniający i ekwiwalent za niewykorzystany urlop
    - urlopy kadry kierowniczej w szkołach
    - wymiar urlopu w placówkach nieferyjnych
  - Urlopy pracowników niepedagogicznych
    - wymiar urlopu
    - zasady udzielania urlopów, w tym sporządzanie planu urlopów
    - urlopu proporcjonalne
- 5. **Wzory dokumentów kadrowych (od zatrudnienia do zwolnienia)**
  - Umowa o pracę
  - Akt mianowania
  - Informacja o warunkach zatrudnienia dla pracowników pedagogicznych i samorządowych
  - Porozumienia zmieniające treść umowy o pracę
  - Wypowiedzenie warunków pracy i płacy
  - Przeniesienie nauczyciela z art. 18 Karty Nauczyciela
  - Przeniesienie na inne stanowisko nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania
  - Uzupelnienie etatu
  - Ograniczenie zatrudnienia
  - Wypowiedzenie stosunku pracy na podstawie art. 20 Karty Nauczyciela
  - Wypowiedzenie umowy o pracę (w tym umowy na czas określony)
  - Informacja o zamiarze wypowiedzenia nauczycielowi stosunku pracy z art. 20 KN
  - Rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron
  - Rozwiązanie stosunku pracy z powodu czasowej niezdolności do pracy
  - Rozwiązanie stosunku pracy z powodu niezdolności do pracy
  - Rozwiązanie stosunku pracy z powodu uzyskania przez nauczyciela negatywnej oceny pracy
  - Rozwiązanie stosunku pracy z powodu cofnięcia skierowania do nauczyciela religii
  - Stwierdzenie wygaśnięcia stosunku pracy
  - Wypowiedzenie stosunku pracy przez nauczyciela

## Warunki

**Warunkiem uczestnictwa w webinarium** jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwem firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium (**indywidualnym kodem dostępu**).

**Szkolenie należy opłacić** przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

**Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej** (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień

przed terminem szkolenia.

**Cena szkolenia obejmuje:**

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

**Minimalne wymagania sprzętowe:** WYMAGANIA SYSTEMOWE: • Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe) • Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI: • Google Chrome w wersji 55 i nowszych • Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki) • Opera w wersji 44 i nowsze • Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych • Microsoft Edge, wszystkie wersje • IE wersja 11 i nowsze • Vivaldi wszystkie wersje • Wersja Yandex 16

## Terminy i ceny

Miasto	Termin	Cena
Transmisja ONLINE od 9.00 do 13.00	2025-03-11 - 2025-03-24	<b>799.00 zł netto + 23% VAT *</b>