

WEBINAR: Dodatkowe wynagrodzenie roczne pracowników jednostek sfery budżetowej

Na warsztatach omówione zostaną zagadnienia budzące najczęściej wątpliwości, dotyczące m.in. okresów zatrudnienia uprawniających do dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

Przeanalizujemy szczegółowo zasady naliczania **wysokości nagrody przy różnych składnikach wynagrodzenia** przysługujących pracownikom. Przedstawimy również jak ustrzec się przed błędami przy przyznawaniu dodatkowego wynagrodzenia rocznego, co zrobić w przypadku niewłaściwej wypłaty nagrody i jakie konsekwencje poniesie pracodawca za niewypłacenie nagrody w terminie.

Uczestnicy otrzymają zestawienie praktycznych informacji dotyczących podstawowych obowiązków pracodawców przy wypłacie dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz zasad przyznawania i wypłaty nagrody.

Program

1. Podstawa przyznania i charakter dodatkowego wynagrodzenia rocznego

- Podstawowe akty prawne
- Charakter prawny dodatkowego wynagrodzenia rocznego

2. Jak ustalić uprawnienia pracownika do nagrody?

- Jakie warunki należy spełnić, aby uzyskać prawo do nagrody w pełnej wysokości?
 - Co należy rozumieć pod pojęciem „przepracowanego roku”?
 - Jak traktować usprawiedliwione nieobecności w pracy?
 - Jakie nieobecności traktowane są jako czas przepracowany?
 - Choroba pracownika, a prawo do trzynastki w zmniejszonej wysokości

3. Kiedy wypłacamy trzynastkę w niepełnej wysokości?

- Kto i kiedy ma prawo do takiej nagrody?
- W jaki sposób ustalić przepracowany okres?
- Czy pomiędzy okresami pracy pracownika mogą występować przerwy?
- Kiedy pracownik otrzyma nagrodę pomimo przepracowania okresu krótszego niż 6 miesięcy?
- W jaki sposób na prawo do trzynastki wpływają urlopy macierzyńskie i urlopy ojcowskie?
- Czy urlopy rodzicielskie uprawniają pracownika do trzynastki za przepracowanie okresu krótszego niż 6 miesięcy?

4. W jaki sposób ustalić wysokość trzynastki?

- Według jakich zasad naliczamy wysokość dodatkowego wynagrodzenia rocznego?
- Czy postępujemy się współczynnikiem ekwiwalentowym?
- Jakie składniki wynagrodzenia zostaną zaliczone do podstawy trzynastki?
- Czy dodatki do wynagrodzenia przysługujące tylko okresowe będą brane pod uwagę?
- Czy premie powinny być doliczone do podstawy trzynastki?
- W jaki sposób obliczamy trzynastkę w zmniejszonej proporcjonalnie wysokości?

5. Termin wypłaty nagrody

- Czy trzynastka może być pracownikowi wypłacona w momencie ustania stosunku pracy?
- Kiedy można wypłacić nagrodę wcześniej?

6. Błędnie wypłacona pracownikowi nagroda

- Jak należy postąpić gdy źle naliczono wysokość nagrody?
- Co w przypadku gdy nagroda została wypłacona bezprawnie?
- Czy nagrodę można potrącić z wynagrodzenia pracownika?
- Czy pracownik może wystąpić do sądu z roszczeniem o wypłatę nagrody?

Warunki

Warunkiem uczestnictwa w webinarium jest przesłanie zgłoszenia za pośrednictwem **formularza na stronie** www, faksem lub e-mailem. Jest to jednoznaczne z zawarciem umowy pomiędzy Państwem firmą a firmą MODUS.

Osoby, które zapiszą się na webinaria, dzień przed każdym szkoleniem otrzymają maila z linkiem do transmisji webinarium (**indywidualnym kodem dostępu**).

Szkolenie należy opłacić przelewając po webinarium na podstawie otrzymanej faktury należność. Faktura zostanie przesłana mailem lub pocztą.

Rezygnacji można dokonać na 3 dni robocze przed webinarium w formie pisemnej (faksem lub e-mailem). Późniejsza rezygnacja lub jej brak zobowiązuje do pokrycia kosztów w 100%.

Organizator zastrzega sobie prawo zmiany terminu lub odwołania webinarium z przyczyn od niego niezależnych najpóźniej na 1 dzień przed terminem szkolenia.

Cena szkolenia obejmuje:

- udział w szkoleniu
- materiały szkoleniowe przesłane e-mailem

Minimalne wymagania sprzętowe: WYMAGANIA SYSTEMOWE: • Połączenie z Internetem o szybkości 1 Mb / s lub wyższej (zalecane połączenie szerokopasmowe) • Dla odbierających: głośniki, WSPIERANE PRZEGLĄDARKI: • Google Chrome w wersji 55 i nowszych • Safari 9 i nowsze (z wtyczką) 11 i nowsze (bez wtyczki) • Opera w wersji 44 i nowsze • Mozilla Firefox w wersji 50 i nowszych • Microsoft Edge, wszystkie wersje • IE wersja 11 i nowsze • Vivaldi wszystkie wersje • Wersja Yandex 16